Intitulé

BACHELOR RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

✓Diplôme de niveau 6
✓Certification code RNCP : 34305
✓Titre RNCP : code NSF 332p – code diplôme :

Le métier

Le Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale et Solidaire exerce, quelle que soit la structure, tout ou partie des fonctions suivantes :

- La gestion d'un établissement dans un contexte socio-économique
- Le management de projet - Spécialité ESS
- La gestion des ressources humaines - Spécialité ESS
- La gestion financière et administrative - Spécialité ESS

Les activités rattachées à chaque grande fonction peuvent différer selon la taille et le niveau de délégation attribué au responsable.

Prérequis

- Accès direct à partir d'un niveau 5 de qualification professionnelle (BTS), et/ou 3 années d'expérience professionnelle sur un poste en «faisant fonction».
- Accès direct à partir d'un niveau BAC + 3 (DE, Bachelor, L3).

Délai et modalités d'accès

Démarrage de la formation : Début septembre 2023
Sur dossier de candidature complet et renseigné suivi d'un entretien.

Accompagnement vers l'entreprise – employeur d'apprenti(e)s

L'UFA Talensac (OGEC Talensac) accompagne les candidats tout au long de leur recherche d'entreprise : entretien et validation du projet professionnel, ateliers sur les techniques de recherche d'entreprise (CV, lettre, entretien…), diffusion des offres d'alternance, mise en relation avec les entreprises.
La procédure interne de l'UFA prévoit en parallèle le dépôt d'un dossier de candidature et un entretien de motivation

Durée de la formation et calendrier de l'alternance

La formation est suivie dans le cadre d'un contrat d'apprentissage d'une durée de 10 mois dont 550 heures en centre de formation. L'alternance est d'environ 2 semaines UFA / 2 semaines entreprise.

Objectifs

Former des cadres de niveau 6 afin de :

- Accéder aux compétences de cadre intermédiaire ou directeur d'un ESMS jusqu'à 50 ETP via la création d'une nouvelle activité d'ESS
- Gérer une mutualisation des fonctions supports au sein des établissements
- Répondre aux besoins de directeurs adjoints rattachés à un directeur général ou régional Former des entrepreneurs capables de former leur propre projet, leur propre activité.

2022 Bachelor REESS_compétences - évaluation.pdf

La formation

4 DOMAINES DE FORMATION EN INGENIERIE SOCIALE ET ECONOMIE SOLIDAIRE

MODULE 1 : GESTION D'UN ÉTABLISSEMENT DANS UN CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE ESS

- Histoire et fondement de l'ESS en contexte international et français
- Politiques publiques et l'ESS
- Les offres sur le territoire et les besoins non couverts
- Indice de développement humain
- Innovation sociale, mesure de l'impact social et du développement du territoire

MODULE 2 : MANAGEMENT DE PROJET : SPÉCIALITÉ ESS

- Management (compétences internes et externes, reporting, délais, TIC et SIC, démarche qualité)
- Mode projet et mise en place de l'équipe projet
- Intégration du projet dans la stratégie de l'organisation en lien avec les bénéficiaires
- Tissage et mobilisation des réseaux

MODULE 3 : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ESS

- Inscription de la Responsabilité Sociale et éthique des organisations
- Identification des compétences internes et externes
- Mobilisation des bénévoles
- Evaluation de la plus-value sociale du projet au regard de la politique ESS

MODULE 4 : GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE ESS

- L'entreprenariat social et l'insertion par l'activité économique
- Statut juridique des entreprises d'ESS
- Elaboration et révision des budgets, plan de trésorerie et de financement
- Principes de base de la compatibilité
- Investissements, moyens nécessaires, mutualisations, groupements

Méthodes mobilisées

Au sein de l'UFA, la formation est assurée en présentiel, en FOAD avec un accompagnement individualisé

- Plateforme de formation à distance Moodle
- Pédagogie interactive et dynamique
- Retour d'expériences

La formation pratique en entreprise est placée sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage.

Modalités d'évaluation

1. La gestion d'un établissement dans un contexte socio-économique

L'évaluation se déroule en deux temps de manière individuelle

- Dossier écrit de 20 à 25 feuilles maximum recto- verso et 5 pages d'annexe max, d'un territoire ciblé
- Soutenance orale devant jury (durée 1h)

2. Le management de projet – Spécialité ESS

L'évaluation se déroule en deux temps de manière individuelle

- Mémoire professionnel écrit de 25 à 30 feuilles maximum recto- verso et 10 pages d'annexe max présentant un projet de management, développement d'activité. Le mémoire comportera une partie réflexive. Pour les créateurs, le mémoire s'apparentera à un document permettant de présentant le projet de création dans sa globalité.
- Soutenance orale devant un jury sur un point en lien avec le projet que le candidat souhaite approfondir via un support visuel mettant en lumière sa maîtrise de l'outil PowerPoint (durée 1h)

3 et 4. Gestion des Ressources humaines- Spécialité ESS et Gestion financière et administrative – Spécialité ESS

- L'évaluation se déroule de manière individuelle pour chaque épreuve.
- Épreuve écrite sur copie anonyme. Type d'évaluation : Étude de cas. Durée de chaque épreuve 3h30

2023 - Bachelor REESS règlement examen.pdf

Poursuite d'études

Ce bachelor permet de s'insérer dans le marché de l'emploi. Mais une poursuite d'étude est envisageable.

Il existe un MBA Economie Social et Solidaire mais les cours sont dispensés à Bruxelles en Belgique.

Il est possible de poursuivre vers un Master mention Economie sociale et solidaire parcours Finances solidaires et gestion des entreprises sociales ou parcours Analyse de projets et développement durable.

Il est également possible de se former pendant deux ans pour obtenir le CAFDES (Certificat d'aptitudes aux fonctions de Direction d'établissement social). Ce diplôme de niveau Bac+5 est obligatoire pour celles et ceux souhaitant prendre la direction d'un établissement spécialisé dans le médicosocial.

Il existe également le CAFERIUS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale) pour devenir chef de service dans une structure spécialisée dans le médicosociale. Ce diplôme est de niveau II (Bac+4)

Tarifs et Rémunération

La formation est organisée dans le cadre d'un contrat d'apprentissage. Elle est gratuite et rémunérée pour l'apprenti(e).

Salaire du contrat d'apprentissage à compter du 1er mai 2023 en % du SMIC (1 747,24 €).

	Moins de 18 ans		18 - 20 ans		21 - 25 ans		Plus de 26 ans	
1ère année	27%	471,75 €	43%	751,31 €	53%	926,04 €	100%	1 747,24 €
2ème année	39%	681,42 €	51%	891,09 €	61%	1 065,82 €	100%	1 747,24 €
3ème année	55%	960,98 €	67%	1 170,65 €	78%	1 362,85 €	100%	1 747,24 €

SMIC 1/5/2023	1 747,24 €

Le coût de la formation présenté à l'entreprise, dépend de la prise en charge par son opérateur de compétences (selon la branche), sur devis. Celui-ci oscille entre 6 300 € et 8 095€ (coût moyen de la formation défini par France Compétences : 7 758 € / an).

Contacts

Renseignements auprès du secrétariat de l'organisme de formation : UFA du lycée Talensac (OGEC Talensac) : ufa@talensac.com ou secretariatufa@talensac.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

L'accueil et l'organisation de la formation pour les personnes en situation de handicap seront systématiquement étudiés par le Référent Handicap de l'organisme de formation. Renseignements auprès du secrétariat de l'organisme de formation.

Lieu de déroulement de la formation

La formation se déroule de façon alternée dans les locaux de l'UFA du lycée Talensac (OGEC Talensac) au 18 rue de Talensac à Nantes et dans les locaux de l'entreprise employeur de l'apprenti(e).

Indicateurs de résultats : 1ère promotion sortante ➔ juillet 2023

Pour toute information sur la certification : https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34305/

Document créé le 21/10/2021 et mis à jour le 31/05/2023